



KOOPERATIONSKULTUR & FLOW

# Veränderung in Organisationen

[loubas.de](http://loubas.de)

Jede Organisation ist dynamischen Veränderungsprozessen durch interne oder externe Impulse ausgesetzt. Diese können - eine Zeit lang - ignoriert werden.

Oder sie können Anlass dafür sein, die Veränderung aktiv zu gestalten.

Ich arbeite mit partizipativen und systemischen Methoden der Organisationsentwicklung, Methoden aus Coaching und Teamentwicklung, Wald-Achtsamkeit und Naturgängen, gestaltenden und narrativen Methoden, permakulturellen Ansätzen und nutze Transfers zwischen ökologischer & sozialer Mitwelt.

Die Formate können für sich alleine stehen oder bei langfristig angelegten Veränderungsprozessen in eine individuell gestaltete Gesamt-Prozessarchitektur eingebettet sein. Daher variiert die Dauer der jeweiligen Angebote von einem Tag über mehrere Tage, bis hin zu einer sequenziellen Begleitung über mehrere Wochen. Der Wechsel zwischen der Arbeit in Naturräumen und in Seminarräumen ist sinnvoll und eine Mischung aus Einzel- und Gruppenbegleitung kann angebracht sein.

*In einem Vorgespräch klären wir Ihre Bedarfe und erstellen ein Konzept, das an Ihre Zielsetzungen angepasst ist.*

LOUBÁS

ANGEBOTE FÜR UNTERNEHMEN

# Veränderungs- Begleitung

Der Veränderung Raum geben

**Ort**  
Berlin/Schwäbische Alb

**Zeit**  
Auf Anfrage

**Dauer & Kosten**  
Je nach Anliegen

Im Mittelpunkt von Organisationsentwicklungsprozessen stehen meist Vorstellungen über Rollen, das Ausgestalten des Miteinanders und das Ergebnis oder Produkt, das Ihr Unternehmen in die Welt bringt.

Auch Gemeinschaften, die eng mit und in der Natur lebten waren darauf angewiesen, sich an veränderte Bedingungen anzupassen. Dabei spielten Fragen wie „wer übernimmt welche Aufgaben? Wie können die Potentiale eines einzelnen Menschen dem Ganzen dienen? Was stärkt uns als Gemeinschaft? Wie gestalten wir unsere Zukunft zum Wohle aller und zum Erhalt der Gemeinschaft?“ eine große Rolle.

Im Wesentlichen geht es darum, dem Ziel und der Aufgabe dienende Strukturen und Prozesse so zu gestalten, dass die darin agierenden Personen bestmöglich an- und eingebunden sind und dabei Lebendigkeit erfahren.

Diese Strukturen und Prozesse gilt es zu entdecken, zu benennen und neu zu leben.

Mein Angebot ist es, gemeinsam mit Ihnen Prozesse und Dialoge, in denen unterschiedliche Interessen und Perspektiven zur Sprache kommen, zu gestalten und zu realisieren.

Dafür entwickeln wir einen Rahmen, der Orientierung gibt und alle Resonanzen zum Veränderungsprozess mit einbezieht.

ANGEBOTE FÜR UNTERNEHMEN

# TeamEntwicklung

Die gemeinsame Geschichte schreiben

**Ort**  
Berlin/Schwäbische Alb

**Zeit**  
Auf Anfrage

**Dauer & Kosten**  
Je nach Anliegen

Die Themen in der TeamEntwicklung drehen sich vor allem um Rollenzuschreibungen und Kommunikationsebenen: Welche Vorstellung habe ich von der Ausgestaltung der mir zugewiesenen Rolle? Gibt es auch andere Perspektiven auf die Ausgestaltung meiner Rolle? Welche Erwartungen habe ich an meine KollegInnen? Und wie drücke ich meine Erwartungen aus?

Im Erleben der Zusammenhänge und der Komplexität der Natur, die aus ihrer Vielfalt heraus ein in sich funktionierendes lebendiges Ganzes schafft, fällt es auch leichter, sich selbst als Teil eines Teams wahrzunehmen.

Die Natur verbindet Produktivität mit Entschleunigung und schärft unsere Wahrnehmung. Sie unterstützt uns darin, unser Gespür zu verfeinern und gemeinsam resiliente, nachhaltige und lebendige Strukturen im Miteinander schaffen.

**„Jeder sieht (s)ein Stückchen Welt.  
Gemeinsam sehen wir die Ganze.“**

– Unbekannt

*TeamEntwicklung ist gut kombinierbar mit WaldRaum.*

LOUBÁS

ANGEBOTE FÜR UNTERNEHMEN

# Strategie- Entwicklung

Von der Zukunft her führen

**Ort**  
Berlin/Schwäbische Alb

**Zeit**  
Auf Anfrage

**Dauer & Kosten**  
Je nach Anliegen

Wir kennen die Zukunft nicht, aber wir können uns auf das Unbekannte vorbereiten. Daher ist es sinnvoll, sich als Unternehmen darüber klar zu werden, welche Ziele verfolgt werden, ob diese Ziele noch stimmig sind und wie es möglich ist, den Zielen näher zu kommen.

Um eine Strategie zu entwickeln, ist es hilfreich das Vergangene wertzuschätzen, die Gegenwart im Innen und Außen zu analysieren, verschiedene Zukünfte zu erfinden und sich dann für eine zu entscheiden, die als Zukunftsbild konkretisiert wird. Damit ist der Rahmen für die schrittweise Umsetzung geschaffen, in dem jedoch die Möglichkeit bestehen muss, neue Gegebenheiten zu integrieren.

Die organischen Prozesse in der Natur lehren uns, dass Dynamik in der Stabilität möglich und notwendig ist.

**„Die Zukunft soll man nicht voraussehen wollen, sondern möglich machen.“**

– Antoine de Saint-Exupéry

ANGEBOTE FÜR UNTERNEHMEN

# BerufsCoaching

Berufliche Perspektiven sehen

**Ort**  
Berlin/Schwäbische Alb

**Zeit**  
Auf Anfrage

**Dauer & Kosten**  
ca 2 Stunden /  
120 € zzgl. MwSt.

## FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Führung ist ein individuelles Thema. Es kann sehr kräftezehrend sein, die Balance zwischen der Erfüllung der Zielvorgaben der Geschäftsführung, einer guten Präsenz im Umgang mit den Mitarbeitenden, das Repräsentieren des Unternehmens nach außen und den privaten Herausforderungen zu finden. Und gleichzeitig bietet diese Position viele spannende persönliche und berufliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten.

In der Natur können wir uns losgelöst von der zugeschriebenen Rolle erleben. Wir sehen unserer Handlungsfähigkeiten als Einzelne im komplexen Wirkungsgefüge des Ganzen.

Aus dem Bewusstsein über eigene Werte, Haltungen und Zielsetzungen, sowie persönliche Grenzen heraus entwickelt sich die Stärke, andere wirksam (durch Veränderungen) zu führen und selbst daran zu wachsen.

## FÜR MITARBEITENDE

Jedes Wesen in der Natur hat seine Rolle und Funktion - und lebt sie doch auf ganz einzigartige Weise. Und auch wir können unsere Rolle ganz individuell und mit Freude gestalten anstatt sie lustlos zu verwalten.

Gemeinsam entwickeln wir Möglichkeiten, die im Coaching gemachten Erfahrungen in Ihre zugewiesene Rollenbeschreibung zu integrieren um sie im Berufskontext zu leben. Dadurch erleben Sie, dass es um ein Vielfaches einfacher und auch befriedigender ist, mit Ihrer Natur zu arbeiten, statt gegen sie.

ANGEBOTE FÜR UNTERNEHMEN

# WaldRaum

Von der Natur lernen

**Ort**  
Berlin/Schwäbische Alb

**Zeit**  
Auf Anfrage

**Dauer & Kosten**  
Auf Anfrage



Im WaldRaum steht das Erleben sowohl als Einzelperson als auch in der Gruppe im Vordergrund.

Hierbei integriere ich Elemente des WaldBadens zur Stressreduktion und Erhöhung der psychischen Widerstandsfähigkeit bei Belastungen. Achtsames sinnliches Erleben in der Natur stärkt die natürlichen Abwehrkräfte und kleine Anker können problemlos mit in den Alltag genommen werden.

Aus dem neugierigen und absichtslosen Erleben des Waldes eröffnen sich neue Sichtweisen auf die eigene Rolle und die Rollen anderer im Kontext des Ganzen.

Dieses Erleben kann zu einem Wandel im Umgang mit sich selbst und im beruflichen Miteinander führen.

**„Sich der Natur zuwenden, das Ewige dem Vergänglichen, das im tiefsten Gesetzmäßige dem vorübergehend Begründeten vorziehen!“**

– Rainer Maria Rilke